

**LIETUVOS RESPUBLIKOS**

**SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2008 M. GEGUŽĖS 19 D. ĮSAKYMO NR. A1-157 „DĖL JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO METODIKOS IR JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2015 m. sausio 2 d. Nr. A1-1

Vilnius

P a k e i č i u Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d. įsakymą Nr. A1**-**157 „Dėl Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodikos ir Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašo patvirtinimo“ ir jį išdėstau nauja redakcija:

„**LIETUVOS RESPUBLIKOS**

**SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO METODIKOS IR JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO APRAŠO PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. kovo 24 d. nutarimo Nr. 330 „Dėl ministrams pavedamų veiklos sričių“ 1.6.4 papunkčiu ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1998 m. liepos 17 d. nutarimu Nr. 892 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“, 8.4.9 ir 8.4.11 papunkčiais bei siekdamas užtikrinti tinkamas ir kokybiškas jaunimo politikos įgyvendinimo sąlygas:

1. T v i r t i n u pridedamus:

1.1. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodiką;

1.2. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašą.

2. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

3. R e k o m e n d u o j u savivaldybėms:

3.1. vadovautis šio įsakymo 1 punktu patvirtintais Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodika ir Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašu;

3.2. pirmąjį jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimą atlikti iki 2016 m. sausio 1 dienos.“

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė Algimanta Pabedinskienė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir

darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d.

įsakymu Nr. A1-157 (Lietuvos Respublikos socialinės

apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 2 d.

įsakymo Nr. A1-1 redakcija)

**JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO METODIKA**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sritys** | **Indikatoriai** | **Kiekybiniai rodikliai** | **Kokybiniai rodikliai** | **Privalomi duomenų šaltiniai** |
| **Rodiklio apibrėžimas** | **Matavimo vienetas** |
| 1. Jaunimo politikos formavimas ir įgyvendinimas | 1.1. Teisės aktai, reglamentuojantys jaunimo politikos formavimą ir įgyvendinimą | Savivaldybės tarybos sprendimai ir savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai, kurie reglamentuoja jaunimo politikos formavimą ir įgyvendinimą savivaldybėje | Savivaldybės tarybos sprendimų ir savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymų skaičius savivaldybėje per pastaruosius 3 kalendorinius metus | Faktiniai pokyčiai ir veiksmai savivaldybės jaunimo politikos srityje (aprašymas) | Savivaldybės administracijos interneto svetainė |
| 1.2. Iš savivaldybės biudžeto skiriamos lėšos jaunimo politikai įgyvendinti ir su jaunimo politika susijusioms programoms finansuoti | Savivaldybėje vykdomų programų ir priemonių finansavimas iš savivaldybės biudžeto | Jaunimo politikai įgyvendinti skirtų programų ir priemonių, finansuojamų iš savivaldybės biudžeto, skaičius ir skiriamų lėšų kiekis | Finansuojamų programų ir priemonių įvairovė ir atitiktis jaunimo poreikiams (aprašymas) | Savivaldybės tarybos priimti sprendimai dėl savivaldybės biudžeto patvirtinimoJaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštu teikti pasiūlymaiSavivaldybės strateginio planavimo dokumentai |
| Europos Sąjungos ir kitų fondų pritraukimas tenkinti jaunimo politiką formuojančių ir įgyvendinančių institucijų bei jaunų žmonių poreikius  | Pritrauktų lėšų kiekis (eurais) ir projektų skaičius iki 2015 m. | Savivaldybės komitetų, komisijų, savivaldybės jaunimo reikalų tarybos pasiūlymai biudžeto projektui (turinys) | – |
| 1.3. Planavimo dokumentai | Tikslai ir uždaviniai, skirti jaunimo politikos problemoms spręsti savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose | Numatytų prioritetų skaičius | Savivaldybės strateginio planavimo dokumentų atitiktis jaunimo poreikiams (analizė)Savivaldybės jaunimo problemų sprendimo planų atitiktis jaunimo poreikiams (analizė) | Savivaldybės strateginio planavimo dokumentaiSavivaldybės jaunimo problemų sprendimo planaiInterviu, apklausos |
| Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti, joje numatytos priemonės ir asignavimai joms įgyvendinti | Priemonių skaičius ir asignavimų kiekis | Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti (turinys) | Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti |
| Kitų savivaldybės programų priemonės, susijusios su jaunimo politikos įgyvendinimu ir plėtra savivaldybėje | Priemonių skaičius | Kitų savivaldybės programų priemonės, susijusios su jaunimo politikos įgyvendinimu ir plėtra savivaldybėje (turinys)  | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštu teikti pasiūlymaiInterviu, apklausos |
| Atvejai, kai nacionalinių ir tarptautinių tyrimų metu gauti duomenys buvo naudojami savivaldybės strateginio planavimo dokumentams rengti | Atvejų skaičius | Įvairių nacionalinių ir tarptautinių tyrimų, atliktų savivaldybėje, metu gautų duomenų panaudojimas rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus (atvejų aprašymas) Tyrimų metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumas, apklausų temos (aprašymas) | Savivaldybės strateginio planavimo dokumentaiTyrimų ataskaitosInterviu, apklausos |
| 1.4. Jaunimo politiką įgyvendinančios savivaldybės institucijos ir valstybės tarnautojai. Savivaldybės įstaigos, jaunimo centrai, vaikų ir suaugusiųjų neformaliojo švietimo įstaigos ir kitos įstaigos, dirbančios su jaunimu | Savivaldybės įstaigos, dirbančios su jaunimu | Savivaldybės įstaigų, dirbančių su jaunimu, skaičius | Savivaldybės įstaigų, dirbančių su jaunimu, tinklo veiklos atitiktis nacionalinės jaunimo politikos prioritetams (analizė) | Savivaldybės įstaigų veiklos planai ir ataskaitos, veiklos analizės duomenys |
| Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus teikti pasiūlymai savivaldybės institucijoms ir įstaigoms, į kuriuos buvo atsižvelgta | Pasiūlymų skaičius  | Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriui teisės aktais nustatytos funkcijos (aprašymas)Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus teikti pasiūlymai savivaldybės institucijoms ir įstaigoms (pasiūlymų turinys) | Pavyzdinis savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašymas ir Pavyzdinis savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyresniojo specialisto) pareigybės aprašymas, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. A1-68 „Dėl Pavyzdinio savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašymo ir Pavyzdinio savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyresniojo specialisto) pareigybės aprašymo patvirtinimo“ |
| Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos planas | – | Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos plano tikslai, uždaviniai ir rezultatai (analizė) | Informacija, įforminta savivaldybės administracijos raštu, apie nustatytus jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos uždavinius arba patvirtintas jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos planas |
| Atvirieji jaunimo centrai savivaldybėje | Atvirųjų jaunimo centrų skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus | Savivaldybėje veikiančių atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos atitiktis teisės aktams (analizė)Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikla (analizė) | Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“ |
| Atvirosios jaunimo erdvės savivaldybėje | Atvirųjų jaunimo erdvių skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus | – | – |
| Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje dalyvaujantys jauni žmonės  | Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje dalyvaujančių jaunų žmonių skaičius ir šio skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais) | – | – |
|  |  | Atnaujintas arba sudarytas su jaunimu dirbančių darbuotojų pasiskirstymo savivaldybės teritorijoje žemėlapis ir duomenų bazė | Su jaunimu dirbančių darbuotojų skaičiusVienam su jaunimu dirbančiam darbuotojui tenkantis jaunų žmonių skaičius | Su jaunimu dirbančių darbuotojų savivaldybėje užtenka kokybiškam darbui su jaunimu užtikrinti (analizė) | Su jaunimu dirbančių darbuotojų duomenų bazėJaunimo darbuotojų veiklos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gegužės 14 d. įsakymu Nr. A1-208 „Dėl Jaunimo darbuotojų veiklos aprašo patvirtinimo“Su jaunimu dirbančių darbuotojų pareigybių aprašai |
| 2. Galimybės jaunimui aktyviai dalyvauti politiniame, pilietiniame ir visuomeniniame gyvenime (toliau – jaunimo dalyvavimas) | 2.1. Jaunimo dalyvavimas savivaldybės institucijų, taip pat jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, neformaliojo švietimo įstaigų, atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje (toliau – jaunimo veikla)  | Jauni žmonės, esantys vietos bendruomenių organizacijų, seniūnijų nariais | Jaunų žmonių, esančių vietos bendruomenių organizacijų valdymo organų nariais, skaičius | Bendruomenės, seniūnijos veiklos kryptys jaunimo politikos srityje (aprašymas) | Komisijų, tarybų ir kitų struktūrų, kuriose dalyvauja jauni žmonės, viešai prieinami sąrašai |
| Savivaldybės teritorijoje veikiančios jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos Jauni žmonės, esantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, veikiančių savivaldybės teritorijoje, nariais | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius Jaunų žmonių, esančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų savivaldybėje nariais, skaičius Jaunų žmonių, esančių su jaunimu dirbančių organizacijų nariais, skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įvairovė ir jų siūlomos veiklos atitiktis jaunimo poreikiams (analizė)– | –– |
| Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje | Jaunų žmonių, dalyvaujančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, skaičius | Galimybės jauniems žmonėms dalyvauti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje jų gyvenamojoje vietovėje (analizė) | Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumiSavivaldybių disponuojama informacija |
| Jauni žmonės, įsitraukę į vietos savivaldos struktūrų (savivaldybės bendruomenes, gyvenamosios vietos bendruomenes, bendruomenines organizacijas), pagal Vietos savivaldos įstatymą, veiklą per pastaruosius 3 kalendorinius metus | Jaunų žmonių, dalyvaujančių vietos savivaldos struktūrų veikloje, skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus | – | – |
| Jaunų žmonių dalyvavimas priimant sprendimus, susijusius su biudžeto lėšų paskirstymu savivaldybėje | Dalyvauja / nedalyvauja | – | – |
| Jaunų žmonių pasiūlymai biudžeto lėšų paskirstymo klausimu savivaldybėms, į kuriuos buvo atsižvelgta | Pasiūlymų, į kuriuos buvo atsižvelgta, skaičius | Jaunų žmonių pasiūlymų biudžeto lėšų paskirstymo klausimu savivaldybėms intensyvumas ir pagrindimas (aprašymas) | Savivaldybės disponuojama informacija  |
| Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigos savivaldybėje | Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų skaičius savivaldybėje | Įstaigų užimtumo formų įvairovė (analizė) | Savivaldybės administracijos interneto svetainė  |
| Jauni žmonės, dalyvaujantys neformaliojo švietimo įstaigų, registruotų Atviroje informavimo, konsultavimo ir orientavimo sistemoje (toliau – AIKOS), veikloje | Jaunų žmonių, dalyvaujančių neformaliojo švietimo įstaigų, registruotų AIKOS, veikloje, skaičius | Neformaliojo švietimo įstaigų orientavimas į jauną žmogų (analizė) | – |
| Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigos, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos | Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos, skaičius | – | Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos, pateikta informacija |
| Jaunimo organizacijos, atstovaujančios tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba) | Jaunimo organizacijų, atstovaujančių tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba), skaičius | Jaunimo organizacijų, atstovaujančių tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba), kompetencija ir veikla (intensyvumas, matomumas), atstovavimo kokybė (analizė) | – |
| Jauni žmonės, dalyvavę rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus | Jaunų žmonių, dalyvavusių rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus, skaičius | – | – |
| Jaunų žmonių pateikti pasiūlymai, susiję su jaunimo politikos įgyvendinimu, savivaldybės institucijoms ir įstaigoms, į kuriuos buvo atsižvelgta | Pateiktų pasiūlymų skaičius | Jaunų žmonių pateikti pasiūlymai, į kuriuos buvo atsižvelgta (turinys)Jaunų žmonių pasiūlymų intensyvumas ir pagrindimas (analizė) | – |
| Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo iniciatyvose, projektuose, programose | Jaunų žmonių, dalyvavusių savivaldybės finansuojamose iniciatyvose, projektuose, programose skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus | Jaunimo iniciatyvos, projektai ir programos (turinys) | – |
| 2.2. Tarptautiniai ryšiai, mainai, bendradarbiavimo projektai, finansuojami ar kofinansuojami iš savivaldybės biudžeto | Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo mainų projektuose | Jaunų žmonių, dalyvavusių jaunimo mainų projektuose, skaičius | – | Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumi |
| Jauni žmonės, dalyvaujantys tarptautinėse stažuotėse ir kvalifikacijos kėlimo programose | Jaunų žmonių, dalyvavusių tarptautinėse stažuotėse ir kvalifikacijos kėlimo programose, skaičius | Jaunimui patraukliausios tarptautinės stažuotės ir kvalifikacijos kėlimo programos (šių programų kryptys) bei tarptautiniai projektai (programų ir projektų turinys) | Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumi |
| Jauni žmonės, dalyvaujantys tarptautiniuose projektuose | Jaunų žmonių, dalyvavusių tarptautiniuose projektuose, skaičius | – | – |
| Tarptautiniai jaunimo projektai | Tarptautinių jaunimo projektų skaičius | – | – |
| Savivaldybės skiriamos lėšos tarptautiniams mainams, projektams finansuoti ar kofinansuoti | Lėšų suma (eurais) | – | – |
| Tarptautinio bendradarbiavimo protokolai ir sutartys jaunimo politikos srityje  | Protokolų ir sutarčių skaičius | Gerosios praktikos pavyzdžiai formuojant ir įgyvendinant jaunimo politiką savivaldybėje, išplatinti tarptautiniu lygmeniu (analizė)Užsienio šalių gerosios praktikos pritaikymas formuojant ir sėkmingai įgyvendinant jaunimo politiką (analizė) | Savivaldybės disponuojama informacija |
| 2.3. Įvairių jaunimo grupių, jaunų žmonių, dėl socialinių, ekonominių, kultūrinių ar politinių priežasčių negalinčių būti lygiaverčiais visuomenės dalyviais(toliau – socialinę atskirtį patiriantys jauni žmonės), situacija ir darbas su jais | Socialinę atskirtį patiriantys jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje | Socialinę atskirtį patiriančių jaunų žmonių, dalyvaujančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, skaičius | Socialinę atskirtį patiriančių jaunų žmonių galimybės dalyvauti specialiose savivaldybėje veikiančiose programose ir priemonėse, šių programų bei priemonių žinomumas ir pasiekiamumas (analizė) | Savivaldybėje veikiančios programos ir priemonės socialinę atskirtį patiriantiems jauniems žmonėmsApklausa  |
| Savivaldybės vykdomos programos tautinėms mažumoms priklausančių jaunų žmonių integracijai | Programų skaičius | Savivaldybės vykdomų programų, skirtų tautinėms mažumoms priklausančių jaunų žmonių integracijai, efektyvumas (analizė) | Apklausa |
| Finansuotos programos ir projektai, skirti darbui su socialinę atskirtį patiriančiais jaunais žmonėmis | Finansuotų programų ir projektų skaičius | Veiklos sąlygų sukūrimas įstaigoms ir organizacijoms, dirbančioms su socialinę atskirtį patiriančiais jaunais žmonėmis (analizė) | Apklausa |
| 3. Informavimo, konsultavimo, orientavimo, paramos ir pagalbos teikimo, instruktavimo, mokymo ir nukreipimo į kitas institucijas paslaugų, skirtų jauniems žmonėms, visuma (toliau – jaunimo informavimas ir konsultavimas) | 3.1. Jaunimo informavimo ir konsultavimo priemonės ir būdai | Skirtingomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis surengtos jaunų žmonių diskusijos  | Diskusijų skirtingomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis skaičius | Jaunimo diskusijų temos (diskusijų turinys) | Diskusijų temoms naudojamas Jaunimo politikos pagrindų įstatymas, Jaunimo problemų sprendimų planas savivaldybėje Diskusijų protokolai |
| Jauni žmonės, dalyvavę diskusijose įvairiomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis  | Jaunų žmonių, dalyvavusių diskusijose, skaičius | – | Apklausa |
| Jauni žmonės, žinantys apie savivaldybėje veikiančias jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas ir jų veiklą  | Savivaldybėje gyvenančių ir žinančių apie savivaldybėje veikiančias jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas ir jų veiklą jaunų žmonių skaičius (procentais)Skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais) | Pozityvus jaunų žmonių požiūris į jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas (analizė)Pozityvus jaunų žmonių požiūris į savanorišką jaunimo veiklą (analizė)Pozityvus jaunų žmonių požiūris į neformalias jaunimo grupes (analizė)Pozityvus jaunų žmonių požiūris į jaunimo iniciatyvas (analizė) | Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijosApklausa |
| Centralizuotų interneto portalų, skirtų jaunimui, su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, pasiekiama auditorija  | Jaunimui skirtų centralizuotų interneto portalų lankytojų skaičius ir apsilankymų dažnumas | – | Centralizuoti interneto portalai, skirti jaunimui, su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms |
| Spausdinta ir elektroninė informacinė medžiaga, skirta su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, prisidedančioms prie informacijos, metodinės medžiagos ir gerosios praktikos sklaidos | Spausdintos ir elektroninės informacinės medžiagos skaičius ir tiražasPlatinimo vietų ir būdų skaičius | Leidinių temų įvairovė (leidinių turinys)Leidinių pasiekiamumas (analizė) | Leidinius leidžiančios leidyklos ir įstaigos |
| 3.2. Jaunimo informavimas ir konsultavimas per jaunimo informavimo taškus arba centrus  | Jaunimo informavimo taškai arba centrai | Taškų arba centrų skaičius  | Priklausymas nacionaliniam jaunimo informavimo ir konsultavimo tinklui, dalyvavimas tinklo susitikimuose (analizė) | Elektroninė jaunimo informavimo taškų arba centrų duomenų bazė |
| Bendradarbiavimo partneriai, su kuriais per pastaruosius metus įgyvendintos bendros veiklos, vyko susitikimai | Bendradarbiavimo partnerių skaičius  | – | – |
| Informacinių paslaugų skaičius ir vartojimo augimas | Informacinių paslaugų skaičiaus ir vartojimo augimo pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais) | Informacinių paslaugų skaičius, vartojimo augimas ir pozityvus vartotojų grįžtamasis ryšys (analizė)Veiklos kokybės vertinimo rezultatų atitiktis minimaliems reikalavimams, patvirtintiems nacionalinio jaunimo informavimo taškų ir centrų koordinatoriaus (analizė) | Jaunimo informavimo taško arba centro statistika, dalijamosios medžiagos skaičius, vartotojų apklausos ir veiklos kokybės vertinimo rezultataiVartotojų apklausos ir veiklos kokybės vertinimo rezultatai |
| 4. Jaunų žmonių veiklos finansavimas | 4.1. Parama savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įsiregistravimo ir administravimo išlaidoms padengti | Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis | Santykis (procentais) | Numatyta tvarka ir sąlygos skirti tokias lėšas (turinys) | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| Lėšų kiekis, skirtas savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įsiregistravimo ir administravimo išlaidoms (atlyginimai, komunalinės paslaugos, kanceliarinių priemonių išlaidos) padengti iš savivaldybės biudžeto | Lėšų suma (eurais) | – | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, kurioms buvo kompensuotos įsiregistravimo ir administravimo (atlyginimai, komunalinės paslaugos, kanceliarinės priemonės) išlaidos | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, kurioms buvo kompensuotos įsiregistravimo ir administravimo išlaidos, skaičius | – | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| 4.2. Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvų ir projektų finansavimas | Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis  | Santykis (procentais) | Finansuojamų veiklų įvairovė ir prioritetai, jų atitiktis vietos jaunimo poreikiams (analizė) | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| Savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų finansavimas iš savivaldybės biudžeto  | Projektams finansuoti skiriama lėšų suma ir finansuojamų programų bei projektų skaičius | – | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Paramą iš kitų šaltinių gaunantys papildomai savivaldybės lėšomis finansuojami projektai | Programų ir projektų skaičiusPapildomam finansavimui skiriama suma iš savivaldybės biudžeto ir finansuojamų projektų skaičius | Paramą gaunančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų papildomo finansavimo savivaldybės lėšomis kriterijai (aprašymas) | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Neformalių jaunimo grupių finansuojami projektai ir jiems skiriamos lėšos iš savivaldybės biudžeto  | Finansuojamų projektų skaičius ir jiems skiriama lėšų suma (eurais) | Paramos prieinamumas, skyrimo principai bei kriterijai ir jų adekvatumas neformalių jaunimo grupių poreikiams (aprašymas)Galimybė neformalioms jaunimo grupėms dalyvauti savivaldybės įstaigų skelbiamuose projektų finansavimo konkursuose (analizė) | Savivaldybės institucijosNeformalios jaunimo grupės |
| 4.3. Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių plėtros užtikrinimas | Atviriesiems jaunimo centrams ir atvirosioms jaunimo erdvėms administruoti ir projektinėms veikloms skiriamos lėšos iš savivaldybės biudžeto | Lėšų suma (eurais) | Patalpų atviriesiems jaunimo centrams ir atvirosioms jaunimo erdvėms įsteigti skyrimas (analizė)Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių steigėjai (analizė)Jaunimo organizacijų įtraukimas į steigimo procedūras ir atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklą (analizė) | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos Jaunimui palankių erdvių ir centrų darbuotojai |
| 4.4. Lėšų skyrimas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms ilgalaikiam turtui įsigyti arba šių organizacijų patalpoms remontuoti (renovuoti) bei kito savivaldybei priklausančio ilgalaikio turto perdavimas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms | Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis | Santykis (procentais)  | – | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| Lėšos, skirtos jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų ilgalaikiam turtui įsigyti arba organizacijų patalpoms remontuoti (renovuoti) | Lėšų suma (eurais) | Paramos prieinamumas, skyrimo principai bei kriterijai ir jų adekvatumas neformalių jaunimo grupių poreikiams (analizė) | Savivaldybės institucijosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Lėšos iš savivaldybės biudžeto, skirtos paslaugoms, kuriomis naudojosi jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, pirkti | Lėšų suma (eurais) | – | Savivaldybės institucijosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Finansuojamos investicinės programos ir projektai, skirti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų ilgalaikiam turtui įsigyti arba patalpoms remontuoti (renovuoti) | Investicinių programų ir projektų skaičius | – | Savivaldybės institucijosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| Savivaldybės perduotas ilgalaikis turtas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms  | Turto skaičius ir vertė pinigine išraiška (eurais)Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, kurioms buvo perduotas ilgalaikis turtas, skaičius | – | Savivaldybės institucijosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos  |
| Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, kurioms savivaldybės institucijų teisės aktais yra skirtos buveinės patalpos  | Patalpų skaičius Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, kurioms yra skirtos patalpos, skaičius | Patalpų būklė, jų atitiktis organizacijų poreikiams (analizė) | Savivaldybės institucijosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| 4.5. Savivaldybės institucijų ir įstaigų partnerystė jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektuose ir programose | Projektai ir programos, kuriuose savivaldybės institucijos ir įstaigos yra jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų bendradarbiavimo sutartimis įtvirtintos partnerės | Projektų ir programų skaičius | – | Savivaldybės institucijos ir įstaigosJaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| 4.6. Pagalba kuriant ir palaikant ryšius ir bendradarbiavimą nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų tarptautinės partnerystės, kurioms savivaldybės institucijos ir įstaigos padėjo sukurti tarptautinius ryšius ir bendradarbiavimą | Partnerysčių skaičius  | – | Savivaldybės institucijos ir įstaigos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Jaunimo atstovai, įtraukti į savivaldybės tarptautines delegacijas | Jaunimo atstovų skaičius | – | Savivaldybės institucijos ir įstaigos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| 4.7. Renginių jauniems žmonėms ir jaunimo bei su jaunimu dirbančioms organizacijoms organizavimas | Renginiai, organizuoti savivaldybės lėšomis jauniems žmonėms, taip pat jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms | Renginių skaičius Dalyvių skaičius  | – | Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Lėšos, skirtos jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų renginiams organizuoti  | Lėšų, skirtų renginiams, suma (eurais) | – | Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| Jaunų žmonių įgyvendinamos iniciatyvos, projektai, programos, finansuojami savivaldybės lėšomis | Finansuojamų iniciatyvų, projektų, programų skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus | – | Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos |
| 5. Tarpžiny-biškumas, tarpsektorišku-mas | 5.1. Jaunimo atstovavimas savivaldybės jaunimo reikalų taryboje (toliau – SJRT), aktualiose komisijose, laikinosiose ir nuolatinėse darbo grupėse, stebėsenos komitetuose ir kitose struktūrose, sukurtose tarpsektorinio bendradarbiavimo principais (vietos veiklos grupės, metodinė taryba prie teritorinės darbo biržos ir kt.) | Jaunimo atstovai SJRT  | Jaunimo atstovų SJRT skaičius  | SJRT sudaryta pariteto principu (aprašymas)Jaunimo atstovai į SJRT deleguoti regioninės jaunimo organizacijų tarybos arba išrinkti savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo organizacijų susirinkime (kai nėra regioninės jaunimo organizacijų tarybos arba ji neveikia) (aprašymas) | Savivaldybės tarybos sprendimas dėl SJRT sudėties patvirtinimoRegioninės jaunimo organizacijų tarybos visuotinio susirinkimo protokolas, raštas dėl jaunimo atstovų delegavimo į SJRTJaunimo organizacijų susirinkimo protokolas |
| Komisijų, į kurias įtraukti jaunimo atstovai, skaičius iš visų aktualių jaunimo politikai komisijų | Komisijų skaičius (procentais) | – | Savivaldybės tarybos sprendimai dėl komisijų sudarymo, jų sudėties patvirtinimo / pakeitimo |
| Darbo grupių, į kurias įtraukti jaunimo atstovai, skaičius iš visų jaunimo politikai aktualių darbo grupių  | Darbo grupių skaičius (procentais) | – | Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymas dėl darbo grupių sudarymo ir jų sudėties patvirtinimo / pakeitimoRegioninės jaunimo organizacijų tarybos arba jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštas dėl atstovo delegavimo į darbo grupę  |
| Tarpsektorinio bendradarbiavimo principais veikiančios struktūros, į kurias įtraukti jaunimo atstovai | Tarpsektorinio bendradarbiavimo principais veikiančių struktūrų skaičius | – | Dokumentai, patvirtinantys jaunimo atstovo įtraukimą į steigėjus / kolegialius valdymo organus |
| Stebėsenos grupių, kuriose dalyvauja jaunimo atstovai, skaičius iš visų jaunimo politikai aktualių stebėsenos grupių | Stebėsenos grupių skaičius (procentais) | – | Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovų įsakymai dėl stebėsenos grupių sudarymo ir jų sudėties patvirtinimo / pakeitimo |
| 5.2. Savivaldybės suteikti įgaliojimai ir resursai SJRT (ar kitai struktūrai) dalyvauti priimant sprendimus, jų atskaitomybė  | SJRT (ar kitos struktūros) kompetencijaVeikianti planavimo sistema  | – | SJRT (ar kitos struktūros) turi teisę teikti pasiūlymus visoms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pagal kompetenciją, gauti informaciją, pagal kompetenciją įsitraukti į planavimo procesus (nuostatų ar kitų dokumentų turinys) | SJRT nuostatuose (ar kituose dokumentuose, reglamentuojančiuose struktūros kompetenciją) jai suteikti įgaliojimai Savivaldybės tarybos sprendimaiAdministracijos direktoriaus įsakymai Viešųjų ir privačiųjų juridinių asmenų valdymo organų sprendimai |
| Žmogiškieji, finansiniai ir kitokie ištekliai, savivaldybės institucijų, kitų organizacijų perduoti SJRT (ar kitos struktūros) kompetencijai | Išteklių kiekis  | SJRT (ar kitos struktūros) turimi finansiniai, materialiniai, žmogiškieji ištekliai yra pakankami įgyvendinti visus jai iškeltus uždavinius ir spręsti jaunimui aktualius klausimus (analizė)SJRT (ar kita struktūra) pateikia ataskaitas apie savo veiklos rezultatus (analizė)SJRT (ar kitos struktūros) veiklos planai ir ataskaitos yra skelbiamos viešai (analizė) | Savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose skirtos lėšosSJRT (ar kitos struktūros) posėdžių protokolaiAtaskaitosSteigėjų kolegialių valdymo organų posėdžių / susirinkimų protokolai |
| 5.3. Suinteresuotų įstaigų ir organizacijų įtraukimas į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį, jų įtaka savivaldybės strateginio planavimo dokumentams  | Į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį ir veiklą įtrauktos suinteresuotos įstaigos ir organizacijos  | Suinteresuotų įstaigų ir organizacijų skaičius | Į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį arba veiklą yra įtrauktos visos pagrindinės suinteresuotos įstaigos ir organizacijos arba jas vienijančių asociacijų atstovai (savivaldybės administracijos, seniūnijų, savivaldybei pavaldžių biudžetinių įstaigų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, vietos bendruomenių, verslo, su jaunimu dirbantys specialistai (su jaunimu dirbantys darbuotojai, jaunimo tyrėjai) įvertinant geografinį-teritorinį, tikslinių grupių, įstaigų įvairovės ir kitus aktualius aspektus) (analizė) | Savivaldybės tarybos sprendimas dėl SJRT (ar kitos struktūros) nuostatų ir sudėties patvirtinimoDokumentai dėl SJRT (ar kitos struktūros) steigimo ir jų sudėties (valdymo organų) patvirtinimo |
| Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai, į kurių rengimą, įgyvendinimą, stebėseną įtraukti jaunimo atstovai | Strateginio planavimo dokumentų skaičius | – | Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovų įsakymai ir kiti teisės aktai dėl darbo grupių strateginio planavimo dokumentams rengti, stebėsenos grupių sudėties patvirtinimo |
| Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai, į kurių rengimą, įgyvendinimą ir stebėseną yra įtraukti jaunimo atstovai, iš visų jaunimo politikai aktualių strateginio planavimo dokumentų | Strateginio planavimo dokumentų procentas nuo visų jaunimo politikai aktualių strateginio planavimo dokumentų skaičiaus | – | Savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose už priemonių įgyvendinimą atsakingos ir įtraukiamos institucijos, įstaigos, organizacijos |
| 5.4. SJRT (ar kitos struktūros) kompetencijų vystymas gerinant veiklos efektyvumą ir kokybę | Mokymai, skirti SJRT (ar kitos struktūros) veiklos efektyvumui gerinti  | Mokymų skaičiusApmokytų SJRT (ar kitos struktūros) narių skaičius | Mokymų rezultatų pritaikymas organizuojant SJRT (ar kitos struktūros) darbą (analizė)Kokybiniai pokyčiai organizuojant SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė) | Ataskaitos iš mokymų, mokymų vertinimaiSJRT (ar kitos struktūros) sprendimai dėl veiklos organizavimo |
| 5.5. Jaunimo politikos sričių, temų, klausimų aprėptis | Jaunimo politikos sritys, kurias atspindi SJRT (ar kitos struktūros) nagrinėjami klausimai | Politikos sričių skaičius | SJRT (ar kitos struktūros) nagrinėjami klausimai per kadenciją aprėpia visas jaunimo politikos sritis (nagrinėjamų klausimų turinys) | SJRT (arba kitos struktūros) posėdžių protokolai |
| 5.6. Tarpinstitucinis veiklų planavimas, organizavimas, išteklių apjungimas | Suplanuotos priemonės, veiklos ir projektai, kuriuose kooperuojami skirtingų įstaigų ir organizacijų ištekliaiTarpinstituciniai veiklos planai, priemonės, programos ir projektai  | Priemonių, veiklų ir projektų skaičiusTarpinstitucinių veiklos planų, priemonių, programų ir projektų skaičius | Planuojant veiklas proporcingai pasitelkti įvairių sektorių ištekliai (analizė)Numatytoms įgyvendinti priemonėms (veikloms, projektams) lėšos paskirstytos proporcingai atsižvelgiant į visų sektorių atstovų išreikštus pasiūlymus (analizė)Išvengta labai panašių ar vienodų veiklų organizavimo (analizė)Tarpinstitucinių planų, priemonių, programų ir projektų sukuriama pridėtinė vertė, efektas, pokyčiai (analizė)Nuolat atnaujinama informacinė sistema, kurioje kaupiama informacija apie jaunimo politikos įgyvendinimą savivaldybėje su aktualia informacija apie jaunimą, pagal kompetenciją vykdytas ir vykdomas veiklas, jų rezultatus (analizė) | Savivaldybių strateginio planavimo dokumentaiInstitucijų, įstaigų organizacijų veiklos planai ir rezultatai Programų, priemonių, veiklų, projektų ataskaitosInformacinė sistema, kurioje kaupiama informacija apie jaunimo politikos įgyvendinimą savivaldybėje |
| 5.7. Informavimas | Apsikeitimas aktualia informacija SJRT (ar kitos struktūros) viduje | Periodiškai (pvz., kartą per savaitę) SJRT (ar kitos struktūros) viduje vykdomas apsikeitimas aktualiomis naujienomis  | SJRT (ar kitos struktūros) nariai pagal kompetenciją žino informaciją apie savivaldybės institucijų ir įstaigų veiklą (analizė)Jaunimo organizacijos, savivaldybė, kiti aktyvūs jaunimo politikos veikėjai žino apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė) | Naujienos savivaldybės administracijos interneto svetainėje Naujienos / informacija, siunčiamos elektroniniu paštu SJRT (ar kitai struktūrai) |
| Visuomenės ir jaunimo informavimas apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą | – | Periodiškai ir pagal poreikį visuomenė ir jaunimas informuojami apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė) | Naujienos savivaldybės administracijos interneto svetainėje  |
| 5.8. Veiklos efektyvumo į(si)vertinimas. Gerosios praktikos sklaida | Veiklos ir bendradarbiavimo efektyvumo vertinimai | Veiklos ir bendradarbiavimo efektyvumo vertinimų skaičius per SJRT (ar kitos struktūros) kadenciją | Vertinimo rezultatų pritaikymas planuojant būsimas veiklas (analizė)Identifikuota veiklų, projektų pridėtinė vertė, geroji patirtis viešinama ir skleidžiama visais lygmenimis (analizė) | Veiklų / bendradarbiavimo / projektų efektyvumo vertinimo medžiagaSJRT (ar kitos struktūros) priimti sprendimai, steigėjams pateikti pasiūlymai atsižvelgiant į vertinimo rezultatus |
| 6. Jaunimo mokymai ir konsultavimas | 6.1. Mokymų ir konsultavimo poreikio žinojimas, prieinamumas ir atitiktis jaunimo poreikiams  | Įvykdyta apklausa dėl mokymų jaunimui poreikio išsiaiškinimo | Apklausų, diskusijų skaičius | Aiškiai žinomas jaunų žmonių skaičius ir mokymų temos išdėstytos prioritetine tvarka, mokymų vadovų konsultantų poreikis (aprašymas) | Mokymų ir konsultavimo poreikių apklausos anketos Diskusijų protokolaiInterviu su mokymų dalyviais medžiaga |
| Atlikta jaunų žmonių ir su jaunimu dirbančių darbuotojų, dalyvaujančių mokymuose ir konsultacijose, klientų pasitenkinimo apklausa | Apklaustų jaunų žmonių bei jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius Apklaustų su jaunimu dirbančių įstaigų skaičiusAktualių jaunimui mokymų ir konsultacijų skaičius | Aiškiai žinoma, ar mokymai ir konsultacijos atitinka jaunimo poreikius (analizė)Aiškiai žinoma, ar mokymai ir konsultacijos prieinamos jauniems žmonėms ir su jais dirbantiems darbuotojams (analizė) | Mokymų ir konsultavimo poreikių apklausos anketos Diskusijų protokolaiInterviu su mokymų dalyviais medžiaga |
| 6.2. Informacijos ir įgytos patirties perdavimo bei sklaidos užtikrinimas | Informacijos apie mokymų metu įgytas žinias sklaida | Būdų, kuriais galima skleisti informaciją apie mokymų metu įgytas žinias, skaičiusInformacijos sklaidos galimybe pasinaudojusių mokymų dalyvių skaičiusInformacijos sklaidos galimybe pasinaudojusių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius | Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų galimybės savivaldybėje prieinamai ir patraukliai dalytis mokymų metu įgyta informacija bei patirtimi (analizė) | Išleista ir (ar) paviešinta mokymų medžiagaSavivaldybės administracijos interneto svetainė |
| 6.3. Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencija, jų rengimo ir kvalifikacijos tobulinimo užtikrinimas, sudarytos galimybės dalyvauti tarptautiniuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose | Sukurta mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų ir kvalifikacijos kėlimo poreikį identifikuojanti ir tenkinanti sistema | Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų katalogu pasinaudojusių organizacijų, įstaigų skaičiusKvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo poreikio tema apklaustų jaunimo darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičiusSavivaldybės lėšomis organizuotų kvalifikacijos kėlimo mokymų, suorganizuotų su jaunimu dirbantiems darbuotojams, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderiams, skaičiusKvalifikacijos kėlimo mokymuose, į kuriuos vyksta savivaldybės lėšomis, dalyvavusių su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičius Tarptautiniuose ir kvalifikacijos kėlimo mokymuose, į kuriuos vyksta savivaldybės lėšomis, dalyvavusių su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičius | Viešas ir nuolat atnaujinamas mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų ir kontaktinių duomenų katalogas (turinys)Nuolat vykdomas su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių poreikių kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo monitoringas (analizė)Veikianti su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių poreikius atitinkanti kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo sistema (turinys) | Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų katalogas organizacijų informacinėse sistemoseMokymų ir kvalifikacijos tobulinimo organizavimo savivaldybės teritorijoje dokumentaiInterviu medžiaga Dokumentų analizė |
| 7. Atlikti jaunimo tyrimai ir apklausos | 7.1. Jaunimo apklausos savivaldybėje pagal atskiras sritis | Jaunimo apklausos per pastaruosius 3 kalendorinius metus  | Atliktų apklausų ir respondentų skaičius | Apklausų organizatoriai ir jų kompetencijaApklausų reguliarumas ir klausimų įvairovėTyrimo metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumasApklausų temos | Apklausų ataskaitos |
| 7.2. Bendrieji jaunimo padėties tyrimai (apimantys visas Jaunimo politikos pagrindų įstatyme nurodytas jaunimo politikos įgyvendinimo sritis) | Savivaldybėje atlikti bendrieji jaunimo padėties tyrimai per pastaruosius 3 kalendorinius metus  | Atliktų tyrimų ir respondentų skaičius | Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų organizatorių ir tyrėjų kompetencija | Apklausų ataskaitosRegioninės jaunimo organizacijų tarybos sprendimas organizuoti tyrimą, tikslinis tyrimo reikalingumas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai organizuoti tyrimus, susitarimaiApklausų ataskaitosRegioninės Jaunimo organizacijų tarybos sprendimas organizuoti tyrimą, tikslinis tyrimo reikalingumas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai organizuoti tyrimus, susitarimai |
| Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų reguliarumas  | Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų skaičius ir dažnumas | Apklausų reguliarumas ir klausimų įvairovėTyrimo metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumas | – |
| 8. Įgyvendinant jaunimo politiką savivaldybėje taikomi nauji metodai, mokslinių tyrimų rezultatai, informacinės technologijos, užsienio šalių ar kitų Lietuvos savivaldybių geroji patirtis (toliau – inovacijos) | 8.1. Inovacijų skatinimas ir finansavimas | Inovacijų plėtros programos | Inovacijų plėtros programų skaičiusInovacijų skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus  | Inovacijų skatinimo ir pripažinimo būdai savivaldybėje, inovacijų aprašymai, inovacijų sukelti pokyčiai | Savivaldybės inovacijų plėtros programų nuostataiSavivaldybės administracijos direktoriaus įsakymaiSukurtų produktų, paslaugų aprašymai |
| Inovacijų plėtros programoms savivaldybėje skiriamos lėšos | Skiriama lėšų suma (eurais) | – | Savivaldybės inovacijų plėtros programų nuostataiSavivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai |
| 8.2. Inovacijos, vykdytos savivaldybės lygmeniu ir darančios įtaką nacionaliniu mastu | Inovacijos, prisidėjusios prie nacionalinės jaunimo politikos įgyvendinimo  | Inovacijų skaičius | Inovacijų savivaldybėje vykdytojų dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, iniciatyvose, jaunų žmonių įtraukimas, SJRT dalyvavimas  | Teisės aktai, sudarantys sąlygas jaunimo iniciatyvoms, naujoms verslo šakoms Pasirašytos finansavimo sutartysParaiškų skaičius, dalyvių skaičius |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d. įsakymu Nr. A1-157

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 2 d. įsakymo Nr. A1-1 redakcija)

**JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO APRAŠAS**

**I skyrius**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašas (toliau – Aprašas) reguliuoja jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo (toliau – kokybės vertinimas) tikslą, uždavinius, jo organizavimą, vykdymą ir atsiskaitymą.

**II skyrius**

**KOKYBĖS VERTINIMO TIKSLAS ir UŽDAVINIAI**

2. Kokybės vertinimo tikslas – siekti maksimalaus valstybės ir savivaldybių vykdomų programų bei priemonių jaunimo politikos srityje efektyvumo, harmoningos jaunimo politikos plėtros visose Lietuvos Respublikos savivaldybėse, nukreiptos į jaunimui aktualių klausimų sprendimą, nuolat tobulinti institucinius gebėjimus.

3. Kokybės vertinimo uždaviniai yra:

3.1. rinkti duomenis apie jaunimo politikos padėtį savivaldybėse, jose įgyvendinamas įvairias programas ir priemones, skirtas jaunimui;

3.2. išsiaiškinti savivaldybės jaunimo politikos privalumus ir trūkumus;

3.3. skatinti jaunimo politiką savivaldybėje formuojančias ir įgyvendinančias institucijas bei įstaigas, jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas susitarti dėl savivaldybės jaunimo politikos vystymo prioritetų;

3.4. aptarti gerosios praktikos pavyzdžius ir juos skleisti.

**III skyrius**

**KOKYBĖS VERTINIMO ORGANIZAVIMAS, VYKDYMAS IR ATSISKAITYMAS**

4. Kokybės vertinimas organizuojamas kaip nuoseklus, nenutrūkstamas, duomenimis apie jaunimo politiką savivaldybėje grįstas įsivertinimo procesas, besiremiantis Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme nustatytais jaunimo politikos įgyvendinimo principais ir įtraukiantis jaunimą, jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas, kitus juridinius asmenis ir neformalias jaunų žmonių grupes.

5. Po pirmojo kokybės vertinimo kiti kokybės vertinimai atliekami kas 3 metus, už paskutinius 3 kalendorinius metus.

6. Kokybės vertinimo etapai yra šie: organizavimas, vertinimas, visapusiškas vertinimas, atsiskaitymas ir informavimas.

7. Organizavimo etapu:

7.1. savivaldybės administracijos direktorius priima įsakymą dėl savivaldybės jaunimo politikos kokybės vertinimo atlikimo (toliau – įsakymas dėl kokybės vertinimo atlikimo), kuriame yra nustatomas kokybės vertinimo terminas ir vertintojų grupės sudėtis, ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo įsakymo dėl kokybės vertinimo atlikimo įsigaliojimo dienos apie tai raštu informuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministeriją (toliau – Ministerija);

7.2. vertintojų grupė, sudaroma pariteto principu iš valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų (Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas), savivaldybės administracijos) bei nevyriausybinių organizacijų (vietos bendruomenių ir jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų) deleguotų atstovų, planuoja ir koordinuoja visą vertinimo procesą. Į vertinimo grupės sudėtį gali būti įtraukti ekspertai – konsultantai (kitų savivaldybių jaunimo reikalų koordinatoriai ir kt.), padedantys atlikti vertinimą. Jei savivaldybėje veikia regioninė jaunimo organizacijų taryba, ji deleguoja jaunimo organizacijų atstovus į vertintojų grupę. Į vertintojų grupės sudėtį turi būti įtraukiamas savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius;

7.3. Departamentas teikia savivaldybės administracijai metodines rekomendacijas, susijusias su Aprašo taikymu. Savivaldybės administracija prireikus taip pat gali pasitelkti konsultantus, organizuoti vertintojų mokymus.

8. Vertinimo etapu:

8.1. vertintojų grupė renka duomenis, remdamasi Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodikoje, tvirtinamoje Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, nurodytais duomenų šaltiniais, kiekvienam rodikliui įvertinti pasirinkdama duomenų rinkimo metodus (stebėjimas, diskusijų grupė, interviu, anketa ir kt.). Kiekvienas vertintojas individualiai įvertina savivaldybės jaunimo politiką pagal sritis ir indikatorius, naudodamasis pateiktais kokybiniais, kiekybiniais rodikliais ir duomenų šaltiniais, remdamasis savo nuomone bei patirtimi pagal vertinimo lygių skalę (priedas). Srities įvertinimą sudaro suminė indikatorių reikšmė;

8.2. surinkę, apdoroję ir išanalizavę duomenis ir jų pagrindu įvertinę savivaldybės jaunimo politikos rodiklius pagal vertinimo lygių skalę, vertintojai išskiria savivaldybės jaunimo politikos įgyvendinimo privalumus ir trūkumus;

8.3. vertintojų grupė pristato savivaldybės jaunimo politikos privalumus ir trūkumus Departamentui, savivaldybės jaunimo reikalų tarybai ir savivaldybės administracijai, kurie kiekvienas atskirai nusprendžia dėl visapusiško atskirų, vertinimo metu identifikuotų jaunimo politikos problemų vertinimo.

9. Visapusiško vertinimo etapu vertintojų grupė planuoja ir vykdo vertinimo etapu identifikuotų savivaldybės jaunimo politikos problemų įvertinimo darbus:

9.1. inicijuoja ir koordinuoja pasirinktą problemą nusakančių rodiklių pirmojo ir penktojo lygių (priedas) apibūdinimo kūrimą;

9.2. nustato vertinimo objektus, šaltinius, metodus, priemones ir kt.;

9.3. organizuoja duomenų rinkimą;

9.4. apdoroja ir analizuoja surinktus duomenis.

10. Kokybės vertinimas iki atsiskaitymo ir informavimo etapo atliekamas ne ilgiau kaip 3 mėnesius.

11. Atsiskaitymo ir informavimo etapu:

11.1. atlikusi kokybės vertinimą vertintojų grupė per 1 mėnesį Ministerijai, Departamentui, savivaldybės administracijai ir savivaldybės jaunimo reikalų tarybai pateikia ataskaitą apie kokybės vertinimo procesą ir rezultatus, išskirdama jaunimo politikos privalumus ir trūkumus, pateikdama rekomendacijas dėl prioritetinių veiklos krypčių ir veiksmų, kuriais būtų gerinama savivaldybės jaunimo politikos kokybė;

11.2. remdamosi kokybės vertinimo rezultatais, savivaldybės administracija, savivaldybės jaunimo reikalų taryba bei jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos susitaria dėl jaunimo politikos vystymo prioritetų.

12. Kokybės vertinimo rezultatai naudojami siekiant įvertinti bendrą savivaldybės vykdomos jaunimo politikos situaciją, išryškinti gerąsias ir tobulintinas sritis, pateikti tolimesnio darbo rekomendacijas, taip pat rengti programas ir jų priemones, skirtas jaunimui, jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms.

13. Kokybės vertinimo rezultatai gali būti naudojami jaunimo politikos programas ir priemones įgyvendinančių įstaigų bei organizacijų nuomonių apie savivaldybės jaunimo politiką kaitos analizei.

**IV skyrius**

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

14. Departamentas atlieka lyginamąją savivaldybėse vykdyto kokybės vertinimo rezultatų analizę ir pateikia savo rekomendacijas dėl tobulintinų jaunimo politikos sričių savivaldybėse savivaldybių institucijoms, Ministerijai, kitoms institucijoms ir įstaigoms.

15. Už darbą vertintojų grupės nariams gali būti atlyginama teisės aktų nustatyta tvarka.

16. Kokybės vertinimo rezultatai ir rekomendacijos yra viešinami Ministerijos, Departamento ir savivaldybių administracijų interneto svetainėse.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jaunimo politikos savivaldybėse

kokybės vertinimo aprašo

priedas

**JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO LYGIŲ SKALĖ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1 lygis** | **2 lygis** | **3 lygis** | **4 lygis** | **5 lygis** |
| **Įvertinimas** | **blogai** | **silpnai** | **vidutiniškai** | **gerai** | **labai gerai** |
| **Įvertinimo apibūdini-****mas** | Vyrauja trūkumai. Stipriųjų savybių nėra arba jos yra nežymios | Trūkumų yra daugiau nei stipriųjų savybių | Stipriųjų savybių ir trūkumų yra apytikriai po lygiai | Stipriųjų savybių yra daugiau nei trūkumų | Vyrauja stipriosios savybės. Trūkumų nėra arba jie yra nežymūs |
| **Išvada** | Būtina imtis esminių pokyčių. Reikia priimti atitinkamus savivaldybių institucijų sprendimus. Reikia skubios Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) bei kitų valstybės institucijų ir įstaigų pagalbos | Reikia atitinkamų pakeitimų. Reikia organizuoti diskusijas savivaldybės jaunimo reikalų taryboje dėl sprendimų, būtinų padėčiai gerinti, priėmimo, įtraukiant į jas Departa-mento, prireikus ir kitų institucijų atstovus | Tinkama, bet reikia nežymių pakeitimų. Reikia stiprinti ir (ar) plėtoti atskiras sritis, aptarti padėtį su socialiniais partneriais savivaldybėje, ieškant efektyvių sprendimų, stiprinančių silpnąsias puses | Verta skleisti kaip gerąją praktiką regioniniu lygmeniu. Vykdant gerosios patirties sklaidą būtų ieškoma būdų, kaip toliau gerinti jaunimo politikos kokybę kitose savivaldybėse | Verta skleisti kaip gerąją praktiką nacionaliniu, tarptautiniu lygmenimis |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_